



Participation au développement local : un guide pour l'inclusion



Irish Aid
An Roinn Gnóthaí Eachtracha
Department of Foreign Affairs

Inclusion
international



Sightsavers



Qu'est-ce que le développement local inclusif ?

Le développement local inclusif est quand les personnes handicapées sont impliquées dans les activités et participent aux décisions importantes au niveau local comme tout le monde.

Cela signifie que vous devez être inclus et impliqués par votre conseil local et vos organisations pour pouvoir participer à des projets importants qui se déroulent là où vous habitez.

Ces projets peuvent concerner l'accès à l'eau, la construction d'une nouvelle école ou l'accès aux services de santé par exemple.

Votre conseil local et vos organisations doivent réfléchir à la manière de vous inclure dès le début.



Comment votre gouvernement ou vos organisations essaieront-ils de vous inclure dans leurs travaux ?

Les conseils locaux et les organisations doivent être sûrs que les personnes ayant une déficience intellectuelle sont incluses et impliquées dès le début.

Cela signifie qu'ils voudront entendre ce que vous pensez !

Lorsqu'ils planifient de nouveaux travaux, ils suivent certaines étapes. Ils doivent être sûrs que les personnes ayant une déficience intellectuelle participent à chaque étape.

Lors de ces différentes étapes, on peut vous demander ce que vous pensez.

Que fait le conseil local ?

Comment puis-je y participer ?

Réfléchir à ce qui doit changer.

Cette étape est parfois appelée « diagnostic ».

Diagnostic veut dire ce qu'on a vu comme problème.

Ils essaieront de parler aux gens pour déterminer quels sont les gros problèmes.

Vous pouvez leur dire quels sont, selon vous, les gros problèmes et ce qu'ils peuvent faire pour mieux vous inclure.

Réfléchir à ce qu'il faut faire différemment.

Cette étape est parfois appelée « analyse ».

Analyse veut dire ce qu'on pense du problème identifié.

Les personnes handicapées partagent différents problèmes que le conseil local devrait résoudre.

Ils doivent maintenant trouver des idées pour les résoudre.

Si vous avez des idées pour résoudre le problème, vous pouvez partager vos idées.

Planifier le travail.

Cette étape est parfois appelée « conception ».

Conception veut dire ce qu'on doit faire.

Ils vont maintenant faire un plan pour le travail à réaliser.

Vous pouvez donner vos conseils sur les mesures qu'ils devraient prendre pour résoudre le problème.

Que fait le conseil local ?

Être sur que les changements fonctionnent.

Cette étape est parfois appelée « suivi ».

Suivi c'est à dire qu'on va voir l'avancement du travail.

Regarder en arrière et voir si le travail s'est bien déroulé.

Cette étape est parfois appelée « évaluation ».

Évaluation c'est voir ce qui a bien marché.

Comment puis-je y participer ?

Une fois qu'ils ont commencé à faire le travail, ils doivent vérifier si tout se passe bien.

Vous pouvez y participer – ils auront besoin de beaucoup de personnes pour dire ce qu'ils pensent du bon déroulement du travail.

Cela se produit à la fin du travail.

Tout le monde parle de ce qui s'est bien passé et de ce qui pourrait être amélioré la prochaine fois.

Si quelque chose ne fonctionne pas pour vous, vous pouvez le dire.

Vous pouvez donner vos idées sur ce qu'il faudrait changer la prochaine fois.



Comment puis-je m'impliquer ?

Vous pouvez rejoindre une organisation dirigée par des personnes handicapées. On les appelle OPH.

Si vous faites partie d'une organisation, vous pouvez travailler avec elle sur des projets de développement inclusif.

Voici quelques exemples de ce que vous pouvez faire :

- Parler de votre situation
- Partager votre opinion
- Examiner les informations et donner votre avis
- Apprendre à connaître de nouvelles personnes

Vous pouvez également travailler ensemble avec des organisations pour leur donner des conseils sur la manière de mieux vous inclure.

Lorsque vous faites partie de leur travail, vous pouvez les aider à s'améliorer :

- En leur disant d'utiliser des mots simples et faciles à comprendre dans toutes les informations qu'ils partagent
- En veillant à ce que les outils qu'ils utilisent pour leur travail soient faciles à comprendre de sorte que vous pouvez faire partie de ceux qui prennent les décisions dans l'organisation
- En veillant à ce qu'ils demandent toujours aux personnes ayant une déficience intellectuelle ce qu'elles pensent
- En veillant à ce que tous les membres de l'organisation et le personnel soient sensibilisés sur les droits des personnes handicapées en général et celles ayant une déficience intellectuelle en particulier



Irish Aid
An Roinn Gnóthaí Eachtracha
Department of Foreign Affairs

Inclusion
international



Sightsavers