

قرار بشأن استمع، أدمج، احترم

يوافق أعضاء منظمة الاحتواء الشامل الدولية على بيان الوحدة. نحن نوافق على تحديث بيان الوحدة ليشمل مبادئ استمع، أدمج، احترم. المبادئ هي الأفكار الثمانية الكبيرة حول ما يجعل المنظمة دامجة. ستساعدنا إرشادات استمع، أدمج، احترم على التأكد من أن الأشخاص ذوي الإعاقات الذهنية مدمجون وأنهم جزء من العمل ومن صنع القرار في منظماتنا.

نحن كأعضاء نلتزم بما يلي:

نؤمن بالدمج والاحتواء الشامل

● يمكن لكل شخص أن يدمج يشارك بطريقة هادفة.

● هذا يعني أنه لا يوجد شخص "معوق جدًا" للمشاركة في عمل المنظمة أو اتخاذ القرار أو القيادة.

امنح الفرص لقيادة المناصرين الذاتيين

● الأشخاص ذوو الإعاقات هم الخبراء في حياتهم. بدون مناصرين ذاتيين أقوياء، الدمج غير ممكن.

● المنظمات التي تؤمن بحقوق الإنسان تتحمل مسؤولية أن تكون قدوة للدمج الذي نريد رؤيته في مجتمعاتنا.

● يجب على المنظمات إتاحة الفرص للمناصرين الذاتيين لإسماع أصواتهم واحترام قراراتهم كممثلين وقادة وموظفين.

● لا يقتصر دمج المناصرين الذاتيين على وجود أشخاص من ذوي الإعاقات الذهنية في الغرفة. بل يجب التأكد من أن لكل شخص امكانية المشاركة بشكل هادف. وهذا يعني أن كل شخص :

○ يحصل على المعلومات بطريقة يفهمها

○ يمكنه مشاركة أفكاره وخبراته ومعرفته مع أي شخص آخر

○ يتم التعامل معه على أنه جزء متساو من الفريق.

بناء الوعي والفهم

● المنظمات مسؤولة عن توعية جميع أشخاصها حول كيفية منع استبعاد وتمييز الأشخاص ذوي الإعاقات الذهنية. وهذا يشمل الموظفين والمتطوعين والقادة.

- يجب أن تتحدث المنظمات عن الحواجز التي يواجهها الأشخاص ذوو الإعاقات الذهنية في منظماتنا وكيف يمكن التغلب عليها.

التواصل بطريقة يسهل الوصول إليها

- يجب أن يكون كل فرد قادرًا على فهم واستخدام عمل ومعلومات منظماتنا.
- يجب أن تخطط المنظمات لإنشاء معلومات سهلة الوصول. الأشخاص ذوو الإعاقات الذهنية هم خبراء في إمكانية الوصول ويجب دائمًا استشارتهم.
- لا ينبغي أن تكون إمكانية الوصول في نهاية المطاف. على سبيل المثال، لا يجب أن يكون إصدار نسخة سهل القراءة من التقرير كخطوة أخيرة. لا تؤدي هذه الطريقة إلى مشاركة فعلية للأشخاص ذوي الإعاقات الذهنية.

توفير الترتيبات التيسيرية المعقولة

- يجب أن تأخذ منظماتنا الوقت الكافي للاستماع إلى ما يحتاجه كل شخص يعمل معنا ليكون مدمجًا.
- اتخاذ الإجراءات اللازمة لإزالة الحواجز وتقديم التسهيلات بحيث يمكن للجميع المشاركة. بالنسبة للأشخاص ذوي الإعاقات الذهنية، على سبيل المثال، قد يكون ذلك من خلال شخص دعم أو توفير وقت إضافي أو توفير الوصول إلى التكنولوجيا.

قيمة المسار

- في أغلب الأحيان، تكون عملية ومسار دمج الأشخاص ذوي الإعاقات الذهنية في عمل المنظمة بنفس قيمة النتيجة النهائية.
- من خلال دمج الأشخاص ذوي الإعاقات الذهنية منذ البداية، ستكون أنشطتنا دامجًا من مرحلة الفكرة إلى وقت وضعها موضع التنفيذ.

استخدام اتفاقية حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة

- يجب على المنظمات استخدام اتفاقية حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة لإرشادنا في رحلتنا نحو الدمج.
- المشاركة الهادفة وإمكانية الوصول وإنهاء التمييز وتوفير الترتيبات التيسيرية المعقولة، كلها حقوق تحميها الاتفاقية.

الفهم أن هذه بداية عمل إضافي

- الدمج هو رحلة، لكل منا حواجز نرغب في التغلب عليها. لا يوجد أي منظمة مثالية على الفور.

● قد يستغرق الأمر وقتًا ولكننا نتفهم مسؤوليتنا في تغيير طريقة عملنا لنكون أكثر دمجا وشمولاً.

● إرشادات استمع، أدمج، احترم ليست الإجابة النهائية حول كيفية دمج جميع الأشخاص ذوي الإعاقات الذهنية. نحن نعلم أنه مع تطوير الأفكار والتقنيات والحلول الجديدة، يمكننا جميعًا التعلم، وتكييف الطريقة التي نعمل بها لنكون أكثر دمجا وشمولاً.