

Liste de contrôle pour des groupes d'auto-représentants forts

A quoi ressemble un groupe d'auto-représentants réussi ?

Un groupe de personnes ayant une déficience intellectuelle souhaite partager leurs expériences et défendre leurs droits.

Les personnes ayant une déficience intellectuelle se sentent en sécurité, accueillies et apprécient leurs histoires et leurs idées.

Les auto-représentants dirigent leur propre travail – les personnes de soutien et les organisations aident, mais ne contrôlent pas.

Comment faites-vous Pour que cela arrive ?

Essayez de commencer avec un petit groupe de personnes motivées et invitez les autres progressivement à mesure que la confiance prenne de l'ampleur.

Essayez de créer des règles claires pour les groupes, d'utiliser des brise-glaces, et d'avoir des soutiens de confiance présents pour que tout le monde se sente à l'aise.

Fixez des rôles et des limites clairs pour les soutiens, communiqués par les leaders auto-représentants eux-mêmes.

Formez vos soutiens à ce à quoi ressemble un bon soutien– la fiche de bon soutien est un bon point de départ !

A quoi ressemble un groupe d'auto-représentants réussi ?

Les réunions, les documents et les activités sont faciles à comprendre et accessibles à tous.

Les familles, les pairs et les partenaires communautaires soutiennent le travail du groupe d'auto-représentants.

Comment faites-vous Pour que cela arrive ?

Assurez-vous que les documents tels que les ordres du jour des réunions, les notes et les ressources de plaidoyer soient dans un langage facile à comprendre.

Si les documents sont créés par des soutiens ou par l'organisation, vérifiez-les toujours auprès des auto-représentants pour vous assurer qu'ils sont accessibles

Pensez à d'autres formes d'accessibilité dont les membres du groupe pourraient

Impliquez les familles dans le processus – aidez-les à comprendre pourquoi l'auto-représentation est importante et comment elles peuvent soutenir leur proche pour développer leur leadership à domicile.

Encouragez le groupe d'auto-représentants à se connecter avec d'autres groupes de la communauté – cela aide à trouver de nouvelles formes de soutien et à créer de nouveaux liens.

Les auto-représentants ont l'occasion d'apprendre leurs droits et de développer leurs compétences en leadership, plaidoyer et communication.

Assurez-vous que les auto-représentants aient accès à des formations accessibles.

Assurez-vous qu'il existe des rôles disponibles au sein du groupe pour que les auto-représentants puissent développer leurs compétences en leadership.

Connectez le groupe d'auto-représentants au mouvement inter-handicaps afin qu'il puisse apprendre comment d'autres groupes militent.