

Déclaration d'unité

d'

Inclusion International

Approuvé par l'Assemblée générale de mai 2018
Révision en langage simple approuvée en novembre
2023

Une déclaration d'unité est un accord sur ce qui est important pour nous.

Il explique nos valeurs et à quoi nous pensons que le monde devrait ressembler.

Tous les membres d'Inclusion International sont d'accord avec ces idées.

Déclaration d'unité

Nous sommes membres d'Inclusion International.

Nous sommes un mouvement de familles et d'auto-représentants.

Nous nous soutenons mutuellement et partageons nos connaissances spécialisées.

Nous travaillons ensemble pour garantir que l'inclusion soit réelle.

Pour nous, cela signifie :

- Les personnes ayant une déficience intellectuelle ont le contrôle et peuvent faire des choix dans leur propre vie.
- Les personnes ayant une déficience intellectuelle sont des membres à part entière et égaux de leur famille et de leur communauté.
- Les obstacles qui empêchent les personnes ayant une déficience intellectuelle de participer pleinement à la vie communautaire sont supprimés.
- Les personnes ayant une déficience intellectuelle peuvent utiliser les services réguliers comme tout le monde et ne sont pas obligées d'utiliser des services séparés ou séparés.

- Nos communautés valorisent les différences de chacun et traitent tout le monde de manière égale.

En tant que membres d'Inclusion International, nous soutenons pleinement la Convention des Nations Unies relative aux droits des personnes handicapées (CRPD).

Nous croyons aux droits des personnes handicapées. Nous les utilisons pour guider notre travail et vérifier comment nous progressons dans notre travail.

La CDPH nous aidera à réaliser notre vision d'un monde où toutes les personnes ayant une déficience intellectuelle et leurs familles sont traitées de manière égale et valorisées dans la vie communautaire.

En tant que réseau, nous :

- Célébrons le rôle que nos membres ont joué dans la création de la Convention des Nations Unies relative aux droits des personnes handicapées (CRPD).

- Pensons que les familles jouent un rôle important en aidant les personnes ayant une déficience intellectuelle à devenir partie intégrante de la communauté.
- Soutenons les personnes qui défendent leurs propres intérêts et les familles dans la prise de décisions.
- Soutenons les organisations de familles et d'auto-représentants.
- Pensons que toutes les personnes ayant une déficience intellectuelle devraient bénéficier du soutien approprié afin d'être incluses dans leur communauté.

Nous soutiendrons les personnes ayant une déficience intellectuelle en :

- Comprendre que les gens doivent prendre leurs propres décisions et obtenir du soutien pour atteindre leurs objectifs.
- Fournir le bon type de soutien en fonction des besoins de chacun.
- Comprenez que l'inclusion commence au sein des familles, puis s'étend à la communauté dans son ensemble.

Nous soutiendrons les familles en :

- Les sensibiliser aux droits des personnes ayant une déficience intellectuelle.
- Plaider pour des politiques qui aident les familles à soutenir leurs proches.
- Encourager les familles à travailler ensemble et à se soutenir mutuellement.

- Aider les groupes familiaux à éliminer les barrières qui entravent l'inclusion.

Nous nous efforcerons d'éliminer les obstacles et de rendre les communautés plus inclusives en :

- Apporter des changements qui durent.
- Veiller à ce que les services, systèmes et informations communautaires soient accessibles à tous.
- Donner la possibilité aux personnes ayant une déficience intellectuelle d'apprendre et de travailler dans la communauté.
- Veiller à ce que tout le monde ait des choix égaux.

Nous travaillerons pour mettre fin à l'exclusion en :

- Reconnaître que chaque personne a le droit de choisir comment elle veut vivre.

- Pousser les gouvernements à soutenir des approches inclusives.
- Aider les gouvernements à mettre en place des services et des systèmes inclusifs pour tous.
- Soutenir et mettre en place des systèmes éducatifs inclusifs.
- Soutenir et mettre en place des opportunités d'emploi inclusives.

En tant que membres militant pour l'inclusion, nous acceptons de travailler pour devenir des organisations inclusives.

Nous utiliserons les principes des lignes directrices Écouter, Inclure Respecter pour nous aider à inclure tout le monde dans notre travail en :

- Croire que l'inclusion de tout le monde est possible.
Nous savons qu'avec le temps et le soutien

adéquats, personne n'est « trop handicapé » pour participer, y compris les personnes ayant de grands besoins de soutien.

- Créer des opportunités pour que les auto-représentants soient des leaders et que leurs décisions soient entendues et respectées.
- Sensibiliser et comprendre nos organisations à l'inclusion et aux droits de l'homme et lutter contre la discrimination et les stéréotypes.
- Communiquer de manière accessible pour que chacun puisse comprendre.
- Fournir des aménagements raisonnables et supprimer les obstacles qui empêchent les gens de participer au travail de notre organisation.
- Comprendre que le processus d'inclusion des personnes est aussi important que le résultat. Les personnes ayant une déficience intellectuelle

peuvent améliorer notre travail en les incluant dès le début dans nos projets.

- Convention des Nations Unies relative aux droits des personnes handicapées (CRPD)
- Comprendre que l'inclusion est un voyage.

Nous savons que le chemin vers l'inclusion n'est pas facile. Mais travailler ensemble rend les choses plus rapides. Différents pays ou régions peuvent en être à des stades différents, mais nous promettons de partager ce qui fonctionne les uns avec les autres.